

## Beleidsplan

### Missie

Tanzania het behoort nog altijd tot de armste landen van de wereld. Een aanzienlijk deel van de bevolking heeft geen of slecht betaald werk en de arbeidsmarkt biedt nauwelijks perspectief voor de jeugd. Want ondanks dat de leerplicht tot 17 jaar is opgehoogd, maken weinig jongeren hun middelbare school af. Daarbij komt dat het onderwijs op overheidsscholen door overvolle klassen, weinig lesmateriaal en ongemotiveerde leerkrachten slecht georganiseerd is.

Stichting Happy Watoto geeft Tanzaniaanse kinderen uit armlastige en ontwrichte gezinnen toekomstperspectief. Door een **kwalitatief goed en volledig onderwijstraject** te bieden en ze naar werk te begeleiden, hebben deze kinderen kans op een economisch zelfstandige bestaan, zodat zij op hun beurt kunnen bijdragen aan een verdere ontwikkeling van Tanzania.

### Visie

Eind 2000 begonnen we in een kleine bouwval met de zorg voor zo'n 40 weeskinderen van uiteenlopende leeftijd die we naar buurtscholen stuurden. Het ging toen vooral om zorg.

Met alle ervaringen in de daaropvolgende jaren zijn we ervan overtuigd geraakt dat we alleen met kwalitatief goed (Engelstalig) onderwijs en een volledig leertraject hét verschil kunnen maken voor de kinderen. Dit leidde in 2009 tot een herziening van de strategie: ons beleid is sindsdien vooral gericht op onderwijs.

### Strategie

Jaarlijks bieden wij ± 350 kinderen in de leeftijd van 3 tot 18 jaar een compleet scholingstraject. Het gaat hier om kinderen uit armlastige en ontwrichte gezinnen die we bij gebrek aan elementaire zorg op jonge leeftijd opnemen in ons opvanghuis en via scholing naar werk begeleiden.

We onderscheiden **vier leerfasen** en een eindbegeleiding:

1. Kinderen beginnen op driejarige leeftijd op onze **kleuterschool** in Kikatiti waar ze spelonderwijs vertrouwd worden gemaakt met de Engelse taal. Dit is een voorbereiding op het Engelstalige basisonderwijs die we zinvol achten.
2. Ook de **basisschool** in Ngorika runnen we zelf met een team van (academische) geschoolde docenten. Door in relatief kleine klassen te werken met een uitgebreid schoolcurriculum, inclusief sport en creatieve vakken, kunnen de kinderen zich op alle fronten ontplooiën. En waar nodig sturen we met remedial teaching bij. Door het basisonderwijs in de Engelse taal te geven, creëren we een voorsprong voor de kinderen ten opzichte van leeftijdgenoten in het vervolgonderwijs. Dit basisonderwijs bieden we ook aan dorpskinderen die zonder onze steun verstoken zouden blijven van onderwijs. Zolang we onvoldoende financiële middelen hebben, nemen we die kinderen echter niet mee voor het vervolgtraject van middelbaar- en beroepsonderwijs.

3. Voor Engelstalig **middelbare onderwijs** op O(ordinary)-level leiden we de kinderen vanaf 13 jaar extern door naar zorgvuldig geselecteerde (particuliere en overheid)kostscholen. Door de kinderen extern door te leiden, creëren we maximale onderwijskeuze en kunnen we deze scholing goed afstemmen op de capaciteiten van ieder individueel kind.
4. Ook de keuze van het vervolgtraject, veelal 2 jaar **beroepsopleiding** (en in een uitzonderlijk geval A(advanced)-level ter voorbereiding van een universitaire opleiding), wordt aan de hand van de interesses en capaciteiten samen met het kind bepaald.
5. Pas na de beroepsopleiding trekken we ons financieel terug, maar ons doel is pas echt bereikt wanneer de kinderen een economisch zelfstandige basis hebben. Daarom helpen we ze na hun scholing bij het vinden van betaald werk of het opzetten van een eigen bedrijfje. Waar mogelijk ondersteunen we dat met een microkrediet.

De ontwikkelingen en individuele prestaties van de kinderen worden in alle leerfasen, intern en extern, nauwgezet gemonitord door onze maatschappelijk werkers.

### **Organisatie en bestuur**

In Tanzania hebben we team van 63 Tanzaniaanse medewerkers onder aanvoering van een 2-hoofdige, eveneens Tanzaniaanse, projectleiding. De projectleiding wordt geadviseerd door de Nederlandse, in Tanzania woonachtige Marion Hasselaar. Alle medewerkers hebben een arbeidscontract met de lokale NGO die we voor het project hebben opgezet en die namens Happy Watoto handelt.

Een Nederlands bestuur vertegenwoordigt de stichting en de bestuurders zijn gezamenlijk belast met het (financiële) beleid. Daarnaast is er een lokaal NGO bestuur dat is belast met de aansturing en supervisie van de lokale organisatie.

Nederlandse bestuur:

Paul Nielen – Voorzitter

Fred Arp – Penningmeester

Marga van Winsen – Secretaris

Pete de Jager

Richard Lines

Tanzaniaanse bestuur:

Paul Nielen - Voorzitter

Joyce Sagala

Lorna Schuma

Grace Geffi

Ndombellah Sikwattah

De Nederlandse bestuursleden zijn voor onbepaalde tijd benoemd, komen minstens vier keer per jaar fysiek bijeen en reizen in verschillende samenstelling naar Tanzania.

Het Nederlandse bestuur wordt voor specifieke aandachtsgebieden bijgestaan door een adviseur: Kees Bakker (voeding), Margreeth Brokking (sociaal pedagogie), Evelien Emondts (communicatie), Wim Smit (management development) en Boudewijn van Velzen (onderwijs).

Het bestuur en de adviseurs werken onbezoldigd en reizen op eigen kosten naar Tanzania. Daarnaast worden de meeste in Nederland verrichte activiteiten gesponsord, waardoor de totale overheadkosten marginaal zijn (< 1% van het totale budget).

Incidenteel zijn er Westerse vrijwilligers actief bij ons project in Tanzania. Wij waken er echter voor dat dit niet ten koste gaat van de lokale werkgelegenheid. In algemene zin trachten wij de betrokkenheid van de lokale bevolking zoveel mogelijk te stimuleren.

### **Middelen**

Happy Watoto heeft geen winstoogmerk. Qua inkomsten is de stichting volledig afhankelijk van donaties.

Sinds 2009 werken we nauw samen met het Duitse Förderverein Good Hope, die de exploitatiekosten van fase 2 (basisonderwijs) voor alle inwonende kinderen voor haar rekening neemt. Daarnaast ontvangen we de meeste thuiswonende schoolkinderen schoolgeld. Hiermee is fase 2 vrijwel volledig afgedekt. Het resterende deel van de exploitatiekosten (fase 1, 3, 4 en eindbegeleiding) wordt gefinancierd uit donaties die we jaarlijks met fondsenwerving ontvangen van particulieren, bedrijven en andere charitatieve instellingen in Nederland.

### **Fondsenwerving**

Happy Watoto wordt niet belast met kosten voor fondsenwerving. Het bestuur is belast met deze taak en draagt hiervoor de volledige kosten. Zodoende komen alle donaties voor de volle 100% ten goede aan de kinderen. Onze fondsenwervingsactiviteiten zijn:

1. Particuliere donaties uit eigen netwerken: hierbij streven we zoveel mogelijk naar schenkingsovereenkomsten voor meerdere jaren, zodat we onze financiële verplichtingen en taakstellingen optimaal kunnen laten aansluiten.
2. Ambassadeursprogramma: betrokken donateurs die naast het zelf doneren ook een bijdrage leveren door sponsoractiviteiten te organiseren. Het betreft activiteiten zoals een wijnactie en golftoernooi, waarvan de baten ten goede komen aan Happy Watoto. Onze ambassadeurs zijn zeer nauw betrokken en de meesten van hen hebben de projecten in Tanzania ook zelf bezocht.
3. Andere charitatieve instellingen: het bestuur onderhoudt nauwe contacten met tal van charitatieve instellingen die juist projecten van derden ondersteunen. Het betreft doorgaans een bijdrage in de financiering van een specifieke investering of het meefinancieren van een leerfase.
4. Initiatieven van derden: doelshop, 1%club, goededoelen.nl, whydonate, kerkinzamelingen, sponsorprogramma's op scholen. Deze activiteiten worden door Happy Watoto geïnitieerd en/of ondersteund en keren doorgaans jaarlijks terug.
5. Lokale fondsenwerving: sinds 2016 hebben we in het Tanzaniaanse team iemand verantwoordelijk gemaakt voor de lokale fondsenwerving. Dit betekent vooral netwerken en onze organisatie zichtbaar maken voor de gemeenschap. Deze inspanningen leiden doorgaans tot giften in natura en 'stage' plekken.

### **Verantwoording**

In het jaarverslag, dat in principe binnen vier maanden na het verstrijken van het betreffende jaar wordt gepubliceerd op de website, legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid (in woord en in cijfers) over het afgelopen jaar. Ook geeft het inzicht in de plannen voor het komende jaar. Te vinden op de website: <http://happywatoto.nl/nl/annual-report>

### **Bij ontbinding**

In het geval dat de stichting wordt ontbonden zal het resterende vermogen na voldoening van alle schulden worden uitgekeerd aan een andere in Nederland gevestigde Algemeen Nut Beogende Instelling.

### **Kerngegevens**

Adres	Stichting Happy Watoto Herenweg 41, 2361 EE Warmond
Telefoon	071 30 116 33
E-mail	<a href="mailto:info@happywatoto.nl">info@happywatoto.nl</a>
Website	<a href="http://www.happywatoto.nl">www.happywatoto.nl</a>
Oprichtingsdatum	26 december 2000
ANBI registratienummer	18840
CBF erkenning	juli 2017
IBAN	NL95ABNA0592137678
BIC	ABNANL2A
Kamer van Koophandel	34149507
RSIN	810107247