



iedere Euro gaat
naar deze
kinderen

Happy Watoto

Tanzanian homes & schools

Jaarverslag 2015

Verslag van de voorzitter over 2015

Bestuurszaken

Oktober 2015 heeft Stichting Vrienden van Tanzania (SVVT) haar naam officieel gewijzigd in Stichting Happy Watoto, Tanzanian homes & schools, kort aangeduid met Happy Watoto. De naamswijziging viel samen met de overdracht van de voorzittershamer en wisseling van het penningmeesterschap.

Het bestuur bestond in 2015 uit zes leden en is vier keer voor vergadering bijeengekomen. Het bestuur heeft ook twee keer met onze Duitse zusterorganisatie Good Hope overlegd, en is in wisselende samenstelling drie keer naar de projecten in Tanzania afgereisd. Tijdens een van die gelegenheden vond de NGO jaarvergadering plaats. Nieuw dit jaar was de Raad van Advies (RvA), een werkgroep die het bestuur adviseert op het gebied van management development, voeding, pedagogie, communicatie en Afrikaanse NGO's. Vrijwel alle RvA-leden hebben in 2015 op locatie advies uitgebracht en men is eenmaal met het bestuur samengekomen voor plenair overleg.

Per 1 januari 2016 zijn Jan Priester en Ruud Kroon uit het bestuur teruggetreden. Vanaf deze plek willen wij Jan in het bijzonder bedanken voor zijn enorme inzet in de afgelopen negen (intensieve) jaren. We zijn voornemens het bestuur in 2016 weer op sterkte te brengen met twee nieuwe leden. Er is veel werk te doen en meer handen betekent een verlichting van ieders takenpakket en tijdsinvestering.



Het bestuur heeft twee belangrijke taken. Ten eerste het aansturen en ondersteunen van het lokale management om de organisatie zo efficiënt mogelijk te laten verlopen en daarmee onze missie, het bieden van toekomstperspectief aan kansarme kinderen, in te vullen. Het communiceren met bestaande donateurs en het werven van additionele fondsen is een belangrijke tweede taak. Het jaar 2015 was op alle fronten een goed jaar.

Het team in Tanzania

We hebben op locatie inmiddels een stabiel managementteam (MT) dat steeds professioneler en zelfstandiger opereert. Met de benoeming van Alex Johnson als hoofd van de basisschool is het MT weer compleet. En we hebben zelfs intern kandidaten op het oog voor opvolging op termijn op de meest cruciale posities.



Edward Mwololo, de algemeen directeur, heeft naast zijn managementtaken tijdelijk de rol van schoolhoofd waargenomen. Hoewel voornemens terug te keren naar Kenia, blijft Edward in principe tot eind 2017 aan boord.

Nolarip Ngungat heeft naast haar taak als hoofd van Kikatiti (het huis voor de allerkleinsten) ook de verantwoordelijkheid voor het opvanghuis in Ngorika en voor Lerai (het sportveld en de moestuinen) gekregen. Martha Jonathan is als plaatsvervangend hoofd van Kikatiti benoemd en vervult deze taak naar volle tevredenheid.

Mary Kasale is als hoofd maatschappelijk werk verantwoordelijk voor de selectie en begeleiding van onze kinderen en hun achterban. Zij bewaakt als eerste in de lijn onze missie en ons gedachtegoed.

Mathew Karau is onze administrateur en al jaren een stabiel en betrouwbaar ankerpunt voor onze organisatie.

Voor al onze MT-leden is een individueel opleidingsprogramma bepaald. Daarnaast heeft het team jaarlijks een management trainingsweek met Wim Smit, RvA-lid. Daarbij wordt naast individuele vaardigheden ook aandacht gegeven aan bijvoorbeeld ons beleid voor straffen en belonen. Wij staan niet toe dat onze kinderen lijfstraffen krijgen, hetgeen in Tanzania toch nog altijd de gewoonte is.



Sinds mei 2015 is voormalig bestuurslid Marjolein de Rooij met haar gezin in Arusha gevestigd. Zij werkt daar o.a. voor onze stichting met als taken het Nederlandse bestuur te ontlasten, het management te ondersteunen en verder te professionaliseren en om een beleid voor lokale fondsenwerving te ontwikkelen. Lokale fondsenwerving past in ons streven om de organisatie minder afhankelijk te maken van uitsluitend Westerse fondsen. Stappen op dat gebied zijn gezet en de eerste voorzichtige resultaten zijn zichtbaar. Samen met de Tanzaniaanse Joyce Sagala van de Arumeru Women Support Group heeft Marjolein zitting in de MT-vergaderingen. Beide dames zijn tevens bestuurslid van onze Tanzaniaanse NGO.

Kikatiti

Kikatiti loopt als een zonnetje, zeker nu ook de waterproblemen zijn opgelost. Zowel de aansluiting op het waternet als de irrigatie voor de tuin werken nu goed. Wel zien we dat het gebouw om onderhoud gaat vragen. Soms vereist dat een kleine investering, soms kiezen we voor de 'Afrikaanse' oplossing, dat wil zeggen tijdelijk en met simpele hulpmiddelen, omdat onze investeringsruimte nu eenmaal beperkt is. De personele bezetting is kwalitatief en kwantitatief op orde.



Er stromen jaarlijks 14 nieuwe 3-jarige kinderen in. En evenzoveel stromen uit naar Ngorika. Althans bij benadering, want soms mag een kind al vervroegd naar de 'grote' school. We streven naar een maximale bezetting van 56 kinderen, naar leeftijd onderverdeeld in drie kleuterklassen en de pre-basisschoolklas.

In 2015 zijn we begonnen de instroom vooral uit de eigen buurt te halen, daar waar we voorheen uit de bredere omgeving kinderen aantrokken. Om deze manier denken we de betrokkenheid van omliggende dorpen te stimuleren en onze buurtfunctie te verstevigen, naast de besparing van reiskosten wanneer de kinderen in de vakantie naar hun achterban terugkeren.

Ngorika Home

Het huis is eigendom van en wordt geëxploiteerd voor rekening van onze Duitse zusterorganisatie Good Hope, terwijl onze stichting verantwoordelijk is voor het dagelijks management ervan.

Ngorika Home is met 104 kinderen vol bezet. De kinderen worden verzorgd door hun matrons en patrons. We zijn in 2015 begonnen de matrons/patrons meer bij de begeleiding van de kinderen te betrekken door ze in te zetten bij sport en spel en bij huiswerk. Er is ook een geregeld overleg ingesteld tussen leerkrachten en matrons/patrons, zodat problemen eerder aan het licht komen en beter kunnen worden aangepakt. Een punt van zorg is nog het niveau van het Engels, daar gaan we in 2016 extra aandacht aan geven.

Het gebouw staat er goed bij, al is duidelijk zichtbaar dat er ruim 100 kinderen intensief in wonen. Ook hier is geregelde investering in onderhoud onontkoombaar. Zo liepen we in 2015 aan tegen het overlopen van de vuilwatertanks, met onaangename en onhygiënische gevolgen. Afvoeren en putten zijn begin 2016 hersteld; een (onvoorziene) kostenpost van € 8.000.



In onze keuken wordt dagelijks, ook in de weekenden, voor onze kinderen en staf gekookt. En voor het bestuur als we op bezoek zijn. Door de adviezen op locatie van Raad van Advies-lid Kees Bakker verloopt dat proces steeds iets beter. Zo worden de groenten niet meer dood gekookt en is de rookafvoer van de houtoven beter onder controle.

Ngorika school

We hebben te maken gehad met een kwaliteitsdip qua leerkrachten. In 2014 werden de werkvergunningen van onze Keniaanse leerkrachten niet verlengd en moesten we ter vervanging minder gekwalificeerde Tanzaniaanse leraren aanstellen. In 2015 hebben we vervolgens het voormalig hoofdschool 'teruggezet' naar zijn oude onderwijstaken. Tot de benoeming van Alex Johnson eind 2015 heeft Edward als interim-schoolhoofd waargenomen en is het oude niveau van het huidige docententeam door opleidingen er ervaring nagenoeg hersteld.



De 170 (deels) betalende kinderen zorgen voor een welkome bijdrage in de dekking van de kosten. (>10%). Vooral de groep 'vol' betalende kinderen is in aantal gegroeid (van 19 kinderen in

2014 naar ruim 60 in het 1^{ste} kwartaal 2016). Omdat het hier nog altijd om kinderen uit armere gezinnen gaat, laat het betaaldrag hier en daar te wensen over (te laat of soms helemaal niet). We hebben voor 2016 ons beleid aangescherpt door per kwartaal het schoolgeld te innen. Men moet het schoolgeld op een Happy Watoto rekening bij een lokale bank overmaken en alleen op vertoon van het stortingsbewijs worden de kinderen op school toegelaten. De kinderen van 'niet betalende ouders' worden in het nieuwe kwartaal niet meer tot de lessen toegelaten. Hard, doch fair. En het werkt. De betaalachterstand in 2016 is tot dusver minimaal.

Lerai

Op zo'n 10 minuten lopen van Ngorika ligt Lerai. Een groot terrein in eigendom van circa twee voetbalvelden groot waar de kinderen kunnen sporten en onze groenten worden verbouwd. Het viel aanvankelijk niet mee om het sportveld dagelijks in gebruik te laten zijn. Een lesuur duurt bij ons drie kwartier en met een reistijd van twee maal 10 minuten (1 km lopen) blijft wel erg weinig sporttijd over. Dat vond men niet de moeite en dus nam het gebruik af. Wij vinden het van groot belang dat al onze kinderen geregeld sporten, en dus hebben we blokuren (dubbele lesuren) geïntroduceerd. Simpel en effectief, en hiermee wordt het veld nu dagelijks gebruikt.

Ook de groentetuin kende aanloopproblemen. Onvoldoende bewatering, matige kwaliteit van de grond, slechte zaden en stekken, en onvoldoende kennis bij en aandacht van het management stonden een goede opbrengst in de weg. Op alle punten zijn verbeterstappen gezet met direct al zichtbare resultaten. Bovendien werken de oudste kinderen klassikaal mee in de tuin: educatief en efficiënt.



Middelbare scholen

De inwonende basisschoolkinderen (12 à 14 kinderen per jaar) gaan op onze kosten voor het voortgezet onderwijs naar externe (kost)scholen. Ultimo 2015 betref dat 30 kinderen en dit aantal groeit de komende jaren uit tot zo'n 70. Dit betekent een toenemende financieringsbehoefte van € 1.500,- per kind. Met de huidige instroom van nieuwe gelden zal het bestuur zich moeten beraden. Meer hierover onder 'Vooruitzichten'.

Fondsenwerving

Onze projecten worden sinds jaar en dag gefinancierd door fondsenwerving in Nederland en Duitsland. Terwijl we in 2015 het beoogde resultaat hebben gehaald en we nog altijd een vol jaar operationele reserve in kas hebben, ervaart het bestuur een toenemende druk op de financiën. Bestaande netwerken drogen op, nieuwe zijn niet als vanzelfsprekend beschikbaar. Door een zich meer en meer terugtrekkende overheid doen steeds meer goede doelen een beroep op de particulier markten. Het bestuur wil het huidige fondsenwervingsbeleid aanscherpen. Uitbreiding van het bestuur wordt o.a. in deze richting gezocht. Daarnaast zal de in 2015 opgestarte lokale fondsenwerving in Tanzania in belang moeten toenemen. We willen ook potentiële buitenlandse bronnen aanspreken en op zoek

gaan naar alternatieve bronnen van inkomsten onder andere in het bedrijfsleven.



In 2015 was het door onze ambassadeurs Frans Bosch en Maarten Hagenaar georganiseerde Tanzania Charity Golf Toernooi een belangrijke bron (€ 45.000,-) van inkomsten. Hoewel zeer succesvol, dit zal in deze omvang geen jaarlijks evenement kunnen zijn. Daarnaast heeft Daan Meijer ons opnieuw ondersteund bij de fondsenwerving in Rotary-verband.

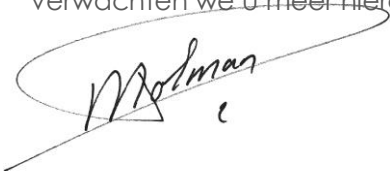
Communicatie

Met de naam Happy Watoto is gekozen voor een beter communicerende naam, die bovendien direct aansluit op onze NGO naam in Tanzania. Daarnaast zijn onder aansturing van ons Raad van Advies-lid Evelien Emondts inhoud en frequentie van onze nieuwsbrieven verbeterd en is een nieuwe impuls gegeven aan Facebook. Begin 2016 heeft Happy Watoto uitgebreid aandacht gekregen in het weekblad Margriet. Veel van de gebeurtenissen worden op onze website vastgelegd. Voor de Engelse vertaling van deze uiting zijn wij veel dank verschuldigd aan Kris Kohlstrand.

Vooruitzichten

Fondsenwerving blijft de grootste uitdaging voor onze organisatie, zowel in Tanzania als in Nederland. Op termijn ambiëren we een structurele bijdrage (minimaal 10% van het budget) vanuit Tanzania, in natura of anderszins. In 2016 zal blijken in hoeverre deze doelstelling reëel is, maar met een 'dedicated' Tanzaniaanse medewerker en begeleiding van o.a. Marjolein (ervaren op dit gebied) geven we onszelf een kans. In Nederland zal met name de beoogde uitbreiding van het bestuur een verschil kunnen maken.

Gegeven onze taakstelling qua fondsenwerving en het feit dat de kosten voor middelbaar onderwijs (fase 3) verder zullen oplopen de komende jaren, is het raadzaam onze uitgangspunten nogmaals te bekijken. De kinderen gaan nu naar zeven verschillende scholen die zijn geselecteerd op basis van kwaliteit en kosten. Veruit de meeste kinderen leiden we door naar voortgezet algemeen onderwijs en slechts een enkeling die dat niveau niet aankan, gaat naar het voortgezet beroepsonderwijs. Van meerdere kanten horen we dat kinderen met een beroepsopleiding in de huidige Tanzaniaanse economie meer perspectief hebben. De vraag is dus of we niet eerder met een beroepsopleiding moeten beginnen, teneinde onze ondersteuning op circa 18 jaar af te ronden. In de loop van 2016 verwachten we u meer hierover te kunnen melden.



Dick Molman, voorzitter
15 april 2016

Financieel Verslag 2015

Bedragen in Euro	Actueel	Budget	o.b.v.	
			gem. koers €/TSH 2.225	o.b.v. koers €/TSH 2.300
	2014	2015	Actueel 2015	Budget 2016
Bank/kas positie per 1 januari	173.638	221.295	217.695	298.586
Inkomsten				
5-jaarscontracten	129.789	135.990	137.560	137.000
Eenmalige giften (incl. opbrengst golftoernooi)	88.847	118.500	97.480	105.000
Vordering Good Hope	12.000	12.000	12.000	12.000
Doorbelasting aan Good Hope (o.b.v. nacalculatie)	11.821	5.379	5.379	-3.772
Doorbelasting aan Good Hope (exploitatie Ngorika huis)	158.195	181.000	167.759	164.304
Rente op spaarrekeningen	1.420	2.500	1.328	2.000
	402.072	455.369	421.506	416.532
Uitgaven				
Kikatiti				
Salarissen	31.069	29.525	24.728	23.851
Maaltijden	14.444	13.333	11.800	9.739
Inventaris en onderhoud	6.520	21.800	5.357	2.783
Overig (medisch, kleding, energie, etc.)	16.545	20.040	22.917	14.561
Doorbelaste managementkosten (incl. Lerai)	20.551	36.656	18.448	17.543
Onvoorzien (ingebouwde reserve)				15.000
Schoolgeld Ngorika school	11.958	12.000	8.358	6.730
Inkomsten fondsenwerving Tanzania	-	-3.000	-6.516	-2.870
	101.087	130.354	85.092	87.338
Ngorika school				
Salarissen	47.365	51.700	47.853	49.200
Maaltijden	10.463	10.000	21.423	17.391
Schoonkleding	22.685	12.000	6.750	14.357
Boeken, examens, lesmateriaal etc.	9.002	10.000	15.118	9.909
Sport en muziek	3.760	4.500	1.469	1.957
Overig (medisch, inventaris, onderhoud, schoonmaak etc.)	8.579	9.000	19.414	12.163
Doorbelaste managementkosten (incl. Lerai)	41.053	50.000	45.798	41.191
Onvoorzien (ingebouwde reserve)				15.000
Inkomsten schoolgelden	-85.962	-90.000	-95.682	-109.483
Inkomsten fondsenwerving in Tanzania	-	-3.000	-8	-2.870
	56.945	54.200	62.135	48.816
Transport naar volgende pagina	417.678	492.110	491.974	578.965

Bedragen in Euro	Actueel 2014	Budget 2015	o.b.v. gem. koers €/TSH 2.225	o.b.v. koers €/TSH 2.300
			Actueel 2015	Budget 2016
Transport van vorige pagina	417.678	492.110	491.974	578.965
Ngorika huis				
Salarissen	19.175	21.000	19.481	20.141
Maaltijden	25.410	23.000	14.831	13.043
Inventaris , verbouwingen en onderhoud	5.488	6.000	10.108	11.878
Overig (kleding, medisch, energie, etc.)	20.491	22.000	21.708	21.080
Doorbelaste Managementkosten (incl. Lerai)	35.269	56.000	44.800	42.191
Onvoorzien (ingebouwde reserve)	-	-	-	3.274
Schoolkosten	52.362	56.000	56.831	55.652
Inkomsten fondsenwerving in Tanzania	-	-3.000	-	-2.957
	158.195	181.000	167.759	164.304
Management				
Salarissen	30.467	37.500	35.067	34.921
Transport	19.423	19.000	18.155	17.913
Water	2.289	1.500	1.523	1.522
Inventaris en onderhoud	6.520	8.000	5.917	1.739
Investerings en groot onderhoud	-	19.000	10.584	10.348
Maatschappelijk werk	4.443	5.700	3.561	5.217
Fondsenwerving Tanzania	1.962	9.500	35	2.174
Overig (verzekeringen, vergunningen, medisch, etc.)	22.537	26.800	21.713	17.356
Onvoorzien (ingebouwde reserve)	-	-	-	50.000
Doorbelaste managementkosten	-87.641	-127.000	-96.555	-91.190
	-	-	-	50.000
Lerai				
Exploitatie moestuin en sportveld	13.465	15.656	12.491	11.867
Doorbelasting (Ngorika school, huis en Kikatiti)	-13.465	-15.656	-12.491	-11.867
	-	-	-	-
Overige projecten				
Middelbare scholen	20.750	26.600	11.029	33.043
AWSG	12.188	6.500	9.591	3.478
Overige projecten	1.200	1.200	1.215	2.132
	34.138	34.300	21.835	38.653
Kosten Nederland (bank, Kamer van Koophandel, etc.)	1.978	2.000	1.728	2.000
Koersverschillen (o.b.v. gemiddelde koers €/TSH)	2.072	-	2.066	-
	4.050	2.000	3.794	2.000
Bank/Kas positie per 31 december	221.295	274.810	298.586	324.008

Toelichting Financieel verslag 2015

Bankposities begin en einde jaar

De bank/kaspositie per 1/1/2015 verschilt € 3.600 (negatief) met de bank/kaspositie zoals opgenomen in het jaarverslag 2014. Dit verschil betreft te hoog opgenomen geldmiddelen in één van onze Tanzaniaanse kostencentra.

We achten het noodzakelijk om aan het eind van ieder boekjaar een dusdanig positief banksaldo te hebben dat de exploitatiekosten voor minimaal 1 á 1½ jaar zijn afgedekt, zodat we ook onder onvoorziene (financiële) omstandigheden de continuïteit van ons project kunnen waarborgen. Eind 2015 bedroeg het saldo liquide middelen ruim € 298.000.

Toelichting op de inkomsten

Aan eenmalige giften is bijna € 9.000 meer ontvangen dan in 2014, dankzij de fantastische opbrengst van een in november jl. gehouden golftoernooi, dat naast € 9.000 aan 5-jaarcontracten ± € 36.000 aan eenmalige giften heeft opgeleverd. De inkomsten uit het CharityLink project zijn weliswaar achtergebleven, de doelstelling voor de 5-jaarcontracten is in 2015 wel gerealiseerd.

Toelichting op de uitgaven

Algemeen

Het financiële jaarverslag is in Euro opgesteld, waarbij onze uitgaven in Tanzaniaanse Shillings zijn omgerekend naar Euro tegen een jaargemiddelde wisselkoers van TSH/€ 2.225. Gerealiseerde koersverschillen worden onder 'overige projecten' verantwoord.

Kikatiti – actueel versus budget 2015

De kosten zijn aanzienlijk lager uitgekomen dan begroot. Belangrijkste oorzaken zijn minder kinderen dan begroot en veel lagere onderhoudskosten vanwege naar 2016 uitgestelde werkzaamheden aan de daken en de afwatering. De doorbelaste kosten van 'management' en 'Lerai' kwamen lager uit door besparingen en uitgestelde investeringen.

Kikatiti – budget 2016 versus actueel 2015

Inventaris en onderhoud: meer kosten vanwege hoognodige reparaties aan de daken, het verzorgen van een goede afwatering tijdens het regenseizoen en het plaatsen van een extra watertank.

Managementkosten: zie onder 'management'.

Onvoorziene uitgaven: hiervoor is een bedrag van € 15.000 gereserveerd in verband met de risico's ten aanzien van de groenteproductie van Lerai en andere uitgaven waarover in de loop van 2016 nog besluiten moeten worden genomen.

Ngorika school - actueel versus budget 2015

In 2015 bezochten minder kinderen de school dan begroot; bovendien waren er eind 2015 nog wat problemen met het incasseren van schoolgelden. Een verbeterde incassoprocedure zal naar verwachting resulteren in minder afboekingen. Vanaf begin 2016 is een betere instroom van kinderen gerealiseerd. De kosten zijn hoger uitgekomen dan begroot, vooral door hogere uitgaven aan lesmaterialen en meer onderhoud-werkzaamheden.

Maaltijden: hieraan werd in 2015 aanzienlijk meer uitgegeven dan begroot daar sterk tegenvallende oogsten bij Lerai, waardoor de keuken extra heeft moeten inkopen.

Salarissen: de daling kan worden verklaard door een lagere 'cost of living' compensatie.

Schoolkosten: de kosten van schoolkleding zijn lager door een tot begin 2016 uitgestelde vervanging. Aan sport en muziek werd minder besteed vanwege (tijdelijk) gebrek aan vrijwilligers. Ingaande 2016 zijn de sportactiviteiten uitgebreid.

Managementkosten: zie onder 'management'.

Schoolgelden: het aantal betalende schoolkinderen bleef ook in 2015 achter op het budget.

Ngorika school – budget 2016 versus actueel 2015

Schoonkleding: in principe zullen we om het jaar een extra set broeken en rokken aanschaffen, vandaar de hogere begrote uitgaven in 2016.

Schoolgelden: er wordt een aanzienlijk hogere instroom van vol-betalende leerlingen verwacht (begroot op 60), terwijl de doorberekening van managementkosten lager zal uitvallen. Het exploitatietekort wordt daarmee naar verwachting aanzienlijk minder. Het aantal vol-betalende kinderen op Ngorika is gelimiteerd tot 100 kinderen om in lijn met onze missie en doelstellingen te blijven opereren.

Managementkosten: zie onder 'management'.

Onvoorzien uitgaven: hiervoor is een bedrag van € 15.000 gereserveerd in verband met de risico's ten aanzien van de productie van Lerai en andere uitgaven waarover in de loop van 2016 nog besluiten moeten worden genomen.

Ngorika huis – actueel versus budget 2015

Deze kosten zijn volledig voor rekening van Good Hope, onze Duitse partner. De belangrijkste oorzaak van de daling van de kosten is de lagere doorbelaste kosten voor management en lagere kosten voor maaltijden. De tegenvallende kosten als gevolg van veel minder productie van groente en fruit bij Lerai zijn niet doorbelast.

Ngorika huis - budget 2016 versus actueel 2015

De kosten voor 2016 zullen naar verwachting lager uitvallen door hogere inkomsten uit lokale fondsenwerving en lagere overige kosten.

Onderhoud: in deze kosten is een bedrag van ruim € 8.000 opgenomen voor het 'sewage project'.

Management kosten - actueel versus budget 2015

Met uitzondering van de investeringen liggen de uitgaven redelijk op het niveau van de begroting. De investeringen bleven achter vanwege de uitgestelde aansluiting van Tanesco, die in 2016 zal plaatsvinden. Verder is de begrote investering in de database voor het maatschappelijk werk uitgesteld tot 2016.

Fondsenwerving: de kosten van fondsenwerving zijn lager uitgevallen daar er te weinig tijd beschikbaar was om hier de volle aandacht aan te kunnen geven. De inkomsten uit de lokale fondsenwerving zijn als gevolg daarvan ook niet gerealiseerd.

Management kosten - budget 2016 versus actueel 2015

Fondsenwerving Tanzania: voor geheel 2016 zijn de kosten van Marjolein de Rooij opgenomen (vorig jaar 8 maanden) die namens het bestuur het lokale management ondersteunt en actief is in het project lokale fondsenwerving. Overigens worden deze kosten 50/50 gedeeld met Good Hope. Voor 2016 is voor dit project één van onze lokale medewerkers verantwoordelijk gemaakt, met ondersteuning van Marjolein. Voor 2016 is een (voorzichtige) opbrengst van TSH 20 miljoen (ca. € 9.000) begroot.

Investeringen: voor een aantal voorgenomen investeringen en onderhoudswerkzaamheden is in de begroting van 2016 een extra bedrag van € 50.000 opgenomen. Pas nadat voldoende sponsorbijdragen en/of giften zijn toegezegd of ontvangen zullen deze projecten worden uitgevoerd; dit bedrag is derhalve niet doorbelast.

Lerai


De kosten van de exploitatie van de groentetuinen en het sportveld worden (maandelijks) met de kostendragers verrekend. Met het telen van de eigen groenten werd in 2015 veel minder opbrengst gerealiseerd dan verwacht. Met deskundige begeleiding en beter management bij Lerai wordt voor 2016 een aanzienlijk beter resultaat verwacht.

Overige kosten

Middelbare scholen: ieder jaar komen er inmiddels 12-14 middelbare schoolgangers vanuit Ngorika bij. De kosten zullen daardoor nog minimaal twee jaar (tot de eerste lichting kinderen die in 2014 zijn gestart hun middelbare schoolopleiding hebben afgerond) en maximaal vier jaar (indien deze kinderen nog twee jaar op 'VWO niveau' door gaan) navenant stijgen. Daarna blijven deze kosten op niveau.

AWSG: in tegenstelling tot eerdere besluitvorming hebben wij voor 2015 een bedrag gereserveerd voor de oud-Kikatiti-kinderen die hun laatste schooljaar op de middelbare school moeten afmaken. De support en betalingen lopen via AWSG.

Overig: we steunen de Cornel Ngaleku organisatie in ruil voor het gebruik van hun auto tijdens onze Tanzania bezoeken.



Fred Arp, Penningmeester
15 april 2016

Algemene informatie

Contactgegevens

Stichting Happy Watoto, Tanzanian homes & schools
Herenweg 41, 2361 EE Warmond
071 301 1633
info@happywatoto.nl
www.happywatoto.nl

Bankgegevens

Rekeningnaam	Stichting Happy Watoto
IBAN	NL95ABNA0592137678
BIC	ABNANL2A

Registratiegegevens

Oprichtingsdatum	26 december 2000
ANBI registratienummer	18840
Kamer van Koophandel	34149507
RSIN	810107247

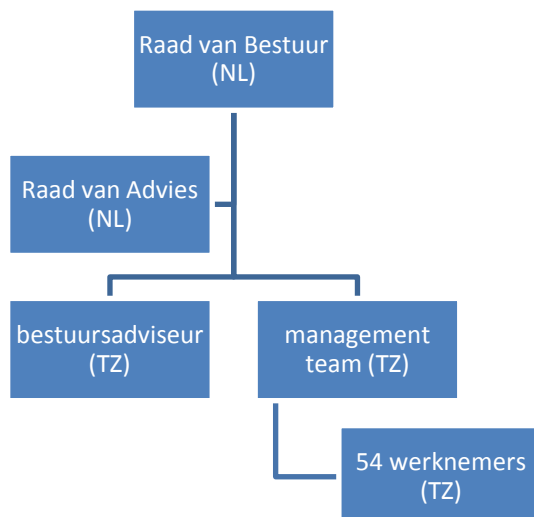
Missie en Visie

Happy Watoto geeft kansarme kinderen een toekomstperspectief door:

- ze een zorgzaam onderkomen te geven wanneer er thuis geen elementaire zorg of 'veilige' plek is,
- ze een Engelstalig onderwijstraject van kleuterschool tot en met beroepsopleiding te bieden,
- en ze tenslotte te begeleiden naar een betaalde baan of bij het opzetten van een eigen bedrijfje.

Wezen en kinderen uit probleemgezinnen in de leeftijd drie tot ±18 jaar bieden we een volledig leertraject waarmee ze uiteindelijk op eigen benen kunnen staan. De leerfasen van 3 tot 12 jaar verzorgen we in eigen beheer op de locaties Kikatiti en Ngorika. Voor het vervolgetraject werken we nauw samen met andere onderwijsinstellingen. We doen dit in de overtuiging dat wanneer deze kinderen hun talenten kunnen ontplooiën, de vooruitzichten voor hun toekomst aanzienlijk verbeteren. Door juist de meest kansarmen te helpen, kunnen we Tanzania helpen in haar verdere ontwikkeling.

Organisatie structuur



Bestuur

Het bestuur heeft twee hoofdtaken: het aansturen van het lokale management om daarmee onze missie, het bieden van toekomstperspectief aan kansarme kinderen, zo efficiënt en verantwoord mogelijk in te vullen. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor het werven van fondsen waarmee de projecten kunnen worden gefinancierd. Hoewel ieder bestuurslid geacht wordt hieraan bij te dragen, richt binnen het bestuur minstens een lid zich volledig op de fondsenwerving.

Per ultimo 2015 bestond de Raad van Bestuur uit:

Dick Molman	voorzitter
Fred Arp	penningmeester
Marga van Winsen	secretaris
Matti Emondts	voormalig voorzitter, fondsenwerving
Jan Priester	uittredend penningmeester
Ruud Kroon	fondsenwerving

Bestuursleden werken onbezoldigd en ontvangen geen onkostenvergoeding.

Marjolein de Rooij, onze adviseur ter plekke, functioneert als 'verlengstuk' van het Nederlandse bestuur en heeft als belangrijkste taken het lokale management te ondersteunen en beleid voor lokale fondsenwerving te ontwikkelen. Naar verwachting zal de komende jaren lokale fondsenwerving in toenemende mate bijdragen aan onze exploitatiekosten. Marjolein ontvangt wel een vergoeding vanuit de stichting.

Raad van Advies

Sinds 2015 wordt het bestuur door een Raad van Advies geadviseerd op het gebied van management development, voeding, pedagogie, communicatie en Afrikaanse NGO's. De meeste leden komen ook (jaarlijks) op locatie.

Per ultimo 2015 bestond de Raad van Advies uit (in alfabetische volgorde):

Kees Bakker	voeding
Margreeth Brokking	sociaal pedagogie
Evelien Emondts	communicatie
Maria Lauret-Wiegerinck	Afrika NGO
Wim Smit	management development

Raad van Advies-leden werken onbezoldigd en ontvangen geen onkostenvergoeding.

Lokale management

De organisatie in Tanzania van in het totaal 60 lokale medewerkers wordt door een zes-hoofdig managementteam aangestuurd, bestaande uit:

Edward Mwololo	algemeen directeur
Nolarip Ngungat	hoofd Kitatiti en Ngorika huis
Alex Johnson	hoofd Ngorika school
Mathew Massawe	administratie
Mary Kasale	hoofd Maatschappelijk werk
Martha Jonathan	plaatsvervangend hoofd Kikatiti huis

Voor ieder van de managementleden is een individueel opleidingsprogramma geformuleerd en jaarlijks wordt het team getraind door Wim Smit, management development deskundige binnen onze Raad van Advies.

Vrijwilligers

Om de werkgelegenheid voor en betrokkenheid van de lokale bevolking zoveel mogelijk te stimuleren, laten we vrijwilligers geen werk doen dat door een lokaal persoon kan worden gedaan. Voor specifieke expertise die in Tanzania onvoldoende aanwezig is, doen we wel een beroep op vrijwilligers.

Het betreft doorgaans afgestuurde personen van minimaal 21 jaar die voor een periode van minimaal 3 maanden voor ons project beschikbaar zijn. De vrijwilligers ontvangen geen vergoeding, betalen hun eigen reis- en visumkosten, en met ingang van 2016 betalen ze tevens een bijdrage voor kost en inwoning.

Verantwoording

Over het gevoerde beleid en de realisatie van de jaarlijkse doelstellingen legt het bestuur rekenschap af in haar jaarverslag. In het financiële verslag worden naast de inkomsten (100% donaties) en uitgaven ook de financiële taakstellingen voor het bestuur voor het nieuwe jaar opgenomen. Het jaarverslag wordt binnen vijf maanden na het jaareinde o.a. via de website beschikbaar gesteld. Daarnaast wordt vier keer jaar een nieuwsbrief verspreid met tussentijdse berichten en is op de website (www.happywatoto.nl) de belangrijkste informatie over de projecten, het beleid en het bestuur te vinden, evenals een beleidsplan dat jaarlijks wordt herzien.