

Beleidsplan

Missie

Tanzania is weliswaar politiek stabiel, het behoort nog altijd tot de armste landen van de wereld. Een aanzienlijk deel van de bevolking heeft geen of slecht betaald werk en voor de jeugd is er vaak weinig toekomstperspectief. Want ondanks de leerplicht tot 17 jaar maken weinig jongeren de middelbare school af. Daarbij komt dat het onderwijs op overheidsscholen slecht georganiseerd is door overvolle klassen, weinig lesmateriaal en ongemotiveerde leerkrachten.

Stichting Happy Watoto, Tanzanian homes & schools (kortweg Happy Watoto) geeft Tanzaniaanse kinderen uit armlastige en ontwrichte gezinnen toekomstperspectief. Door ze een **kwalitatief goed en volledig onderwijs** te bieden en ze naar werk te begeleiden, hebben deze kinderen kans op een economisch zelfstandige bestaan, zodat zij op hun beurt kunnen bijdragen aan een verdere ontwikkeling van Tanzania.

Visie

Eind 2000 begonnen we in een kleine bouwval met de zorg voor zo'n veertig kinderen van uiteenlopende leeftijd die we naar buurtscholen stuurden. Het ging toen vooral om de zorg voor weeskinderen.

Met alle ervaringen in de daaropvolgende jaren zijn we ervan overtuigd geraakt dat we alleen met kwalitatief goed (Engelstalig) onderwijs en een volledig leertraject hét verschil kunnen maken. Dit leidde in 2009 tot een herziening van de strategie: ons beleid is sindsdien vooral gericht op onderwijs.

Strategie

Jaarlijks bieden wij nu ongeveer 350 kinderen in de leeftijd van 3 tot 18 jaar een compleet scholingstraject .. Het primaire onderwijs verzorgen wij omwille van de kwaliteit zelf, en voor de diverse vervolgopleidingen leiden we de kinderen door naar passende scholen in de omgeving. Dit zijn doorgaans kostscholen, waarbij onze stichting de kosten voor haar rekening neemt, en bovendien de kinderen actief blijft begeleiden.

We selecteren niet op intellectueel vermogen, dus ieder kind is bij Happy Watoto welkom. Een significant deel van de kinderen, op dit moment ongeveer een derde deel, woont thuis maar zou zonder onze steun verstoken blijven van goed onderwijs. Daarnaast nemen we jaarlijks 10 tot 15 jonge kinderen in ons huis op die thuis onvoldoende elementaire zorg krijgen. Voor die kinderen nemen we dus naast het onderwijs ook de volledige zorg op ons. Dit betreft een ruime meerderheid van de kinderen.

We onderscheiden **vier leerfasen** en een eindbegeleiding:

1. Kinderen beginnen op driejarige leeftijd op onze **kleuterschool** in Kikatiti waar ze spelenderwijs vertrouwd worden gemaakt met de Engelse taal. Dit is een voorbereiding op het Engelstalige basisonderwijs die we zinvol achten.
2. Ook de **basisschool** in Ngorika runnen we zelf met een team van (academische) geschoolde docenten. Door in relatief kleine klassen te werken met een uitgebreid schoolcurriculum, inclusief sport en creatieve vakken, kunnen de kinderen zich op alle fronten ontplooiën. En waar nodig sturen we met remedial teaching bij. Door het basisonderwijs in de Engelse taal te geven, creëren we een voorsprong voor de kinderen ten opzichte van leeftijdgenoten in het vervolgonderwijs.
3. Voor Engelstalig **middelbare onderwijs** op O-level leiden we de kinderen vanaf 13 jaar extern door naar zorgvuldig geselecteerde (particuliere en overheid)scholen. Dit zijn 'boarding schools' waar we onze inwonende kinderen dus kunnen onderbrengen.
4. De keuze van het vervolgtraject, veelal 1 á 2 jaar **beroepsopleiding** (en in een uitzonderlijk geval A-level plus universiteit), wordt aan de hand van de interesses en capaciteiten samen met het kind bepaald.
5. Pas na de beroepsopleiding trekken we ons financieel terug, maar ons doel is pas echt bereikt wanneer de kinderen een economisch zelfstandige basis hebben. Daarom helpen we ze na hun scholing bij het vinden van betaald werk of het opzetten van een eigen bedrijfje.

De ontwikkelingen en individuele prestaties van de kinderen worden in alle leerfasen, intern en extern, nauwgezet gemonitord door onze maatschappelijk werkers.

Organisatie en bestuur

In Tanzania hebben we team van circa 60 Tanzaniaanse medewerkers onder aanvoering van een 2-hoofdige eveneens Tanzaniaanse leiding. Allen hebben een arbeidscontract met een van de lokale NGO's die we voor het project hebben opgezet en die namens Happy Watoto handelen.

Een Nederlands bestuur vertegenwoordigt de stichting en is gezamenlijk belast met het (financiële) beleid en de aansturing van de lokale organisatie. Daarbij wordt het bestuur ondersteund door enkele lokale vrijwilligers.

Het bestuur bestaat uit:

Paul Nielen – Voorzitter

Fred Arp – Penningmeester

Marga van Winsen – Secretaris

Richard Lines - Fondsenwerving

Pete de Jager – Algemeen lid

De bestuursleden zijn voor onbepaalde tijd benoemd, komen minstens vier keer per jaar fysiek bijeen en reizen in verschillende samenstelling minstens 3 keer per jaar naar Tanzania.

In het jaarverslag, dat in principe binnen vier maanden na het verstrijken van het betreffende jaar wordt gepubliceerd, legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid (in woord en in cijfers) over het afgelopen jaar. Ook geeft het inzicht in de plannen voor het komende jaar.

Het bestuur wordt bijgestaan door een aantal adviseurs: Margreeth Brokking (sociaal pedagogie), Evelien Emondts (communicatie), Wim Smit (management development) en Boudewijn van Velzen (onderwijs).

Het bestuur en de adviseurs werken onbezoldigd, reizen op eigen kosten naar Tanzania en ontvangen geen enkele andere onkostenvergoeding. Daarnaast trachten we alle in Nederland verrichte activiteiten gesponsord te krijgen. Onze overheadkosten in Nederland zijn daardoor uiterst gering (<0,5% van het totale budget).

Incidenteel zijn er Westerse vrijwilligers actief in Tanzania. Wij waken er echter voor dat dit ten koste gaat van de lokale werkgelegenheid. In algemene zin trachten wij de betrokkenheid van de lokale bevolking zoveel mogelijk te stimuleren.

Middelen

Happy Watoto heeft geen winstoogmerk.

Een deel van de ouders van de schoolgaande kinderen is in staat (en bereid) daarvoor een schoolgeld te betalen. Hiermee dekken wij inmiddels een belangrijk deel van de kosten van onze eigen basisschool.

Daarnaast hebben wij reeds jaren een zeer loyale partner in de Duitse Förderverein Good Hope, die de kosten voor de kinderen in het kindertehuis Ngorika voor zijn rekening neemt. Voor het resterende deel van de exploitatiekosten/uitgaven zijn we afhankelijk van donaties. Deze donaties worden in Nederland verkregen van met name particulieren, bedrijven en charitatieve instellingen.

Gelet op de langjarige verbondenheid met onze kinderen is het van groot belang dat wij beschikken over een financiële reserve die de continuïteit van de zorg zekerstelt. Wij zullen de komende jaren verder moeten werken aan de opbouw van deze reserve teneinde ons commitment naar de kinderen waar te kunnen maken.

Fondsenwerving

Onze stichting geeft principieel geen geld uit aan fondsenwerving. Het bestuur is belast met de fondsenwerving en de bestuursleden dragen hiervoor zelf de kosten. Daarmee kunnen we donaties voor de volle 100% aan de kinderen ten goede laten komen.

Onze fondsenwervingsactiviteiten zijn:

1. Particuliere donaties uit eigen netwerken: hierbij streven we zoveel mogelijk naar schenkingsovereenkomsten voor meerdere jaren, zodat we onze financiële verplichtingen en taakstellingen optimaal kunnen laten aansluiten.

2. Ambassadeursprogramma: betrokken donateurs die naast het zelf doneren ook een bijdrage leveren door sponsoractiviteiten te organiseren. Het betreft activiteiten zoals een wijnactie en golftoernooi, waarvan de baten 100% ten goede komen aan Happy Watoto. Onze ambassadeurs zijn zeer nauw betrokken en de meesten van hen hebben de projecten in Tanzania ook zelf bezocht.
3. Initiatieven van derden: doelenshop, 1% club, goededoelen.nl, kerkinzamelingen, sponsorprogramma's op scholen. Deels door Happy Watoto geïnitieerd en jaarlijks terugkerend.
4. Andere charitatieve instellingen: het bestuur onderhoudt goede contacten met diverse charitatieve instellingen die er voor open staan om projecten te ondersteunen. Hun bijdrage kan de financiering van een specifieke investering of het meefinancieren van een leerfase betreffen. Donaties zonder specifieke bestemming worden aangewend voor de operationele kosten en de opbouw van reserves.
5. Lokale fondsenwerving: sinds 2016 hebben we een persoon in het Tanzaniaanse team verantwoordelijk gemaakt voor de lokale fondsenwerving. Het gaat hier vooral om onze stichting bekend te maken met onze stichting. Deze inspanningen leiden doorgaans tot giften in natura en 'stage' plekken.
6. Zusterorganisatie: met het aantreden van de Britse Richard Lines binnen ons bestuur hebben we mogelijkheden om ook in het Verenigd Koninkrijk actief te worden. Inkomsten uit die hoek zullen voornamelijk beperkt zijn totdat de UK-structuur staat. De kosten voor het opzetten van deze structuur worden in principe door de bestuursleden zelf opgepakt.

Bij ontbinding

In het geval dat de stichting wordt ontbonden zal het resterende vermogen na voldoening van alle schulden worden uitgekeerd aan een andere in Nederland gevestigde Algemeen Nut Beogende Instelling.

Kerngegevens

Adres	Stichting Happy Watoto Herenweg 41, 2361 EE Warmond	
Telefoon	071 30 116 33	
E-mail	info@happywatoto.nl	
Website	www.happywatoto.nl	
Oprichtingsdatum	26 december 2000	
ANBI registratienummer	18840	
CBF erkenning	juli 2017	
IBAN	NL95ABNA0592137678	BIC ABNANL2A
Kamer van Koophandel	34149507	
RSIN	810107247	